

# SERVICIOS A EMPRESAS



# SOBRE GRUPO COLÓN-IECM

Grupo Colón-IECM, empresa dedicada a la formación profesional y crecimiento laboral, nace en **1985** para dar cobertura a las necesidades formativas de la población española en sus diferentes sectores.

Uno de los principales valores de Grupo Colón-IECM es el compromiso con la **constante innovación** que la enseñanza requiere. Esta rápida y efectiva adaptación a plataformas y entornos digitales nos ha permitido seguir manteniendo todos nuestros cursos, conservando los mismos estándares de calidad durante la rápida evolución del mercado.

Trabajamos de manera innovadora en las áreas más solicitadas por las empresas: idiomas, informática y programación, inteligencia artificial (IA), nuevas tecnologías, diseño gráfico e ilustración, marketing digital, mejoras de calidad, comercio, publicidad, recursos humanos, administración empresarial, hostelería, turismo, medioambiente y salud.

## PROFESIONALES

Contamos con más de 200.000 estudiantes que se han desarrollado profesionalmente de manera exitosa. Nuestro principal objetivo es continuar impulsando profesionales dentro del tejido productivo nacional. Nuestros valores y nuestra responsabilidad social corporativa se fundamentan en el compromiso y el respeto, además de la reducción del impacto medioambiental de nuestra actividad.



## NUESTROS CENTROS

Más de 29 centros acreditados a nivel nacional nos permiten dar cobertura a miles de profesionales y estudiantes, independientemente de su situación laboral.



## COMPROMETIDOS CON LA MEJORA CONTINUA

Nuestro buen hacer, cultura de mejora continua y compromiso con nuestros alumnos y clientes empresariales están avalados por nuestros sellos de calidad.



# FORMACIÓN

**Realizamos formación adaptada a las necesidades y objetivos de cada organización y de sus equipos, con programas formativos que pueden realizarse en modalidad presencial, online y en aula virtual.**

Todos los programas formativos están dirigidos a cualquier tipo de empresas y a sus trabajadores, nos adaptamos a sus necesidades en metodologías, tiempos y contenidos para asegurar el máximo aprovechamiento y valor. De esta forma, la formación tiene una aplicación práctica para tu empresa mucho más inmediata y sostenible en el tiempo.

La formación ayuda a las empresas a ser **más competitivas**. Un trabajador con los conocimientos y competencias adecuados es un trabajador productivo. Encontramos 3 formas de llevar a cabo esta labor:

- 1. Formación Programada (Bonificada):** forma a tu plantilla a coste 0 a través de la bonificación en las cuotas de la Seguridad Social.
- 2. Formación en alternancia:** sistema de aprendices para enseñar el 'oficio' desde dentro.
- 3. Formación a medida (Programas AdHoc):** sólo dinos qué necesitas.

Además, también puedes facilitar que tus trabajadores se formen dentro del horario laboral realizando un **Permiso Individual de Formación (PIF)** para obtener un título o acreditación oficial.



## ¿QUÉ ES LA FORMACIÓN PROGRAMADA Y QUÉ REQUISITOS DEBE CUMPLIR EL CURSO PARA QUE SEA BONIFICABLE?

La formación bonificada/programada es una formación gratuita para los trabajadores y supone un coste 0 a las empresas, puesto que el importe de la acción formativa es bonificable en las cuotas de la Seguridad Social. Los trámites para solicitar un curso para tus trabajadores son muy sencillos. Te ayudamos a formar a tu plantilla.

- La formación debe guardar relación con la actividad de la empresa.
- La modalidad será presencial, teleformación o mixta.
- La duración mínima debe ser de dos horas y no debe exceder las ocho horas diarias, salvo que se imparta en una sola jornada.
- El número de participantes no debe exceder de 30 por grupo en la modalidad presencial y de 80 por tutor en la modalidad teleformación.
- Debe garantizarse la gratuidad de la formación para los trabajadores.
- No podrán bonificarse acciones de índole informativo o divulgativo (jornadas, congresos, seminarios, etc.)

**MÁS INFORMACIÓN**



De acuerdo con lo previsto en el artículo 11.2 del Estatuto de los Trabajadores, el contrato para la formación en alternancia tendrá por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional.

Para ello, el puesto de trabajo debe permitir la formación complementaria prevista y la actividad laboral desempeñada en la empresa deberá estar directamente relacionada con la actividad formativa que justifica la contratación laboral.

La nueva reforma laboral (vigente a partir del 31.03.2022) modifica la obligatoriedad de contratar a jóvenes entre 16 y 24 años. A partir de ahora se podrán realizar contratos de formación en alternancia con **trabajadores mayores de 16 y hasta los 30 años y sin límite máximo de edad en los siguientes casos:**

- Contratos de formación en alternancia con estudios universitarios, de formación profesional y certificados de profesionalidad de nivel 3.
- Cuando el contrato se concierte con personas con discapacidad o con los colectivos en situación de exclusión social.



Además del requisito de la edad, se establecen otros requisitos para que el trabajador pueda ser contratado bajo esta modalidad y poder aprovechar los beneficios que ofrece este tipo de contrato:

- No tener titulación académica ni cualificación profesional previa relacionada con el puesto de trabajo.
- Estar inscrito como demandante de empleo.
- El límite máximo de edad no será de aplicación cuando el contrato se celebre con personas con discapacidad, con alumnos participantes en proyectos de empleo y formación, o con personas en situación de riesgo de exclusión social, en este último caso no se exigirá el límite de edad siempre y cuando hayan sido contratados por empresas de inserción activas en el registro administrativo correspondiente.
- Que no haya desarrollado antes ese puesto de trabajo en la misma empresa por tiempo superior a 6 meses.
- No haber agotado la duración máxima establecida para el contrato de formación en una relación laboral anterior, en la misma o distinta empresa, salvo que la formación inherente al nuevo contrato tenga por objeto la obtención de distinta cualificación profesional.
- No haber tenido un contrato indefinido en los 3 meses anteriores a la nueva contratación.

**MÁS INFORMACIÓN**



# FORMACIÓN A MEDIDA (ADHOC)



En caso de que no se puedan beneficiar de las opciones anteriores, contamos con servicios y programas de formación AdHoc, diseñados para satisfacer sus necesidades de desarrollo y capacitación de manera totalmente personalizada y a medida. En Grupo Colón-IECM entendemos la importancia de contar con un programa de formación que se adapte específicamente a los objetivos y desafíos de su organización para maximizar los beneficios. Es por ello que nos enorgullece ofrecer una solución de capacitación que se ajusta a sus requisitos únicos.

- **Diseño a medida:** nuestro enfoque de formación a medida implica que no ofrecemos soluciones genéricas. Trabajamos de la mano con su empresa para comprender sus desafíos específicos y sus metas a corto, medio y largo plazo. A partir de esta colaboración, desarrollamos un programa de capacitación único que se alinea con sus objetivos estratégicos y las áreas de mejora identificadas en su equipo. Esto asegura que la formación sea relevante y efectiva, maximizando su impacto en el rendimiento de su organización.
- **Flexibilidad en la entrega:** reconocemos que la comodidad y la logística son factores importantes en la capacitación de su personal. Por lo tanto, ofrecemos la opción de elegir el lugar donde se llevará a cabo la formación. Puede optar por que nuestros formadores se desplacen a sus instalaciones, lo que minimiza las interrupciones en su operación diaria, o puede utilizar nuestras instalaciones equipadas con tecnología de vanguardia para una experiencia de aprendizaje óptima. La elección está en sus manos.





- **Grupos personalizados:** entendemos que cada equipo y departamento dentro de su empresa tiene sus propias necesidades y desafíos. Por eso, diseñamos grupos de capacitación específicos para cada uno. Esto garantiza que los contenidos y ejercicios estén adaptados a las circunstancias y requisitos de cada grupo, lo que conduce a un aprendizaje más eficiente y aplicable en el entorno laboral.
- **Calidad excepcional:** la calidad es un compromiso inquebrantable en Grupo Colón-IECM. Nuestros formadores son expertos en sus campos, con una amplia experiencia en la enseñanza y en la industria. La calidad de nuestros cursos se refleja en el conocimiento adquirido, la adopción de buenas prácticas y el aumento de la productividad de su personal. Además, nuestro enfoque de formación se mantiene al día con las últimas tendencias y avances en su industria, asegurando que su equipo esté preparado para enfrentar los desafíos emergentes.

Nuestros servicios de formación a empresas ofrecen una solución integral y adaptada a las necesidades de su organización. Estamos comprometidos a ser su socio de confianza en el desarrollo y crecimiento de su empresa.

Estaremos encantados de discutir en detalle cómo podemos personalizar nuestro enfoque para satisfacer sus necesidades específicas. No dude en ponerse en contacto con nosotros para programar una reunión y explorar las formas en que Grupo Colón-IECM puede contribuir al éxito continuo de su empresa.

# LISTADO DE CURSOS

Nuestro listado de acciones formativas es amplísimo ya que organizamos el curso que tu empresa necesite, lo diseñamos a demanda.

Estas son algunas de las áreas en las que trabajamos y los cursos más solicitados:

## ÁREAS DE FORMACIÓN

### ADMINISTRACIÓN

- CONTABILIDAD
- FACTURAPLUS: FACTURACIÓN EN LA EMPRESA
- GESTIÓN DE RRHH, NÓMINAS Y NOMINAPLUS
- GESTIÓN FISCAL - IRPF
- LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS (LOPD)

### COMERCIO

- ATENCIÓN AL CLIENTE Y FIDELIZACIÓN, QUEJAS Y RECLAMACIONES
- ESCAPARATISMO Y MERCHANDISING (DISEÑO Y MONTAJE)
- PERSONAL SHOPPER
- HABILIDADES DIRECTIVAS

### HOSTELERÍA Y TURISMO

- CAFETERÍA Y BAR. CREACIÓN DE CARTAS Y MENÚ
- CORTADOR DE JAMÓN
- ENOLOGÍA Y CATA DE VINOS
- MANIPULADOR DE ALIMENTOS
- AMADEUS

### MODALIDAD DE IMPARTICIÓN:

- TELEFORMACIÓN
- PRESENCIAL/AULA VIRTUAL

### IDIOMAS

- INGLÉS A1, A2, B1, B2 Y C1
- FRANCÉS A1, A2 Y B1
- ALEMÁN A1, A2 Y B1
- INGLÉS PROFESIONAL PARA TURISMO
- INGLÉS PROFESIONAL PARA COMERCIO
- INGLÉS PROFESIONAL PARA HOSTELERÍA

### INFORMÁTICA

- INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA (IA)
- PHOTOSHOP
- COMPETENCIAS DIGITALES
- SEGURIDAD INFORMÁTICA
- OFFICE: WORD, EXCEL, ACCESS Y POWERPOINT
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- REDES SOCIALES EN EMPRESAS: FACEBOOK, TWITTER, ETC..

### MARKETING

- MARKETING DIGITAL
- REDES SOCIALES Y COMMUNITY MANAGER
- SOCIAL MEDIA MARKETING
- INTRODUCCIÓN A LA IA PARA MARKETING
- POSICIONAMIENTO SEO Y SEM
- COPYWRITING Y STORYTELLING

# CONSULTORÍA INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS

## Optimizando el talento. Impulsando tu éxito empresarial.

En Grupo Colón-IECM, nos enorgullece ofrecer una amplia gama de servicios de consultoría empresarial y soluciones de selección de personal especializado para satisfacer las necesidades únicas de tu empresa. Nuestra misión es ayudarte a alcanzar el máximo potencial, impulsando el crecimiento y la eficiencia de tu organización. A continuación, destacamos nuestros servicios clave:



### Consultoría Integral para Empresas:

Nuestros servicios de consultoría integral se centran en brindar soluciones adaptadas a tu empresa. Trabajamos codo a codo con tu equipo de dirección para identificar desafíos, oportunidades y áreas de mejora. Nuestra experiencia abarca estrategia empresarial, gestión de recursos humanos, optimización de procesos y más. Te proporcionamos un plan de acción personalizado para lograr tus objetivos comerciales y maximizar la rentabilidad.

## ¿Quieres ser más competitivo?

## **1. Bolsa de Empleo de Trabajadores Cualificados:**

Disponemos de una Bolsa de Empleo con una amplia red de profesionales altamente cualificados y experimentados en diversos sectores. Conocemos la importancia de contar con el personal adecuado para el éxito empresarial. Te ayudamos a encontrar a los candidatos ideales que se ajustan a tus requerimientos específicos. Ya sea que necesites cubrir posiciones temporales o permanentes, tenemos la experiencia y el alcance para satisfacer tus necesidades de personal de manera eficaz.

## **2. Selección de Personal Ajustado a Tus Necesidades Empresariales:**

La selección de personal es un proceso crítico en cualquier empresa. Nos enorgullecemos de ofrecer un servicio de selección de personal altamente personalizado. Trabajamos contigo para comprender tus valores, cultura y requerimientos específicos. Evaluamos minuciosamente a los candidatos para garantizar que no solo cumplan con los criterios técnicos, sino que también se integren de manera efectiva en tu equipo y contribuyan al éxito de tu organización.



# PEAC: PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS

**¿Llevas toda la vida trabajando en una profesión y no tienes titulación oficial para acreditarlo?**

**¿No tienes estudios oficiales y quieres conseguir un reconocimiento oficial?**

En un mercado empresarial cada vez más competitivo, la excelencia en el desempeño de tus trabajadores es esencial para el éxito continuo de tu empresa. Por ello podemos ofrecer servicios especializados de acreditación oficial de competencias para tus trabajadores que permiten a tu organización alcanzar estándares de calidad excepcionales.

Nuestros servicios de Evaluación y Acreditación de Competencias incluyen:

## **1. Evaluación y Diagnóstico de Competencias.**

Realizamos una evaluación exhaustiva de las competencias de tus trabajadores, identificando sus fortalezas y áreas de mejora. Esta fase inicial proporciona una visión clara de las competencias que se pueden acreditar y de las necesidades de capacitación y desarrollo de tu equipo.

## **2. Gestión de Procesos de Acreditación.**

Nos encargamos de coordinar y gestionar el proceso de acreditación oficial, garantizando que se cumplan todos los requisitos y plazos. Trabajamos en estrecha colaboración con las entidades de acreditación para garantizar un proceso sin contratiempos.



### 3. Seguimiento y Actualización continua.

La acreditación oficial no es un punto final, sino un hito en el camino hacia la mejora continua. Ofrecemos seguimiento y asesoramiento continuo para garantizar que tus trabajadores mantengan y mejoren sus competencias con el tiempo.

### 4. Diseño de Planes de Formación Personalizados.

A partir de los resultados de la evaluación y acreditación, creamos planes de formación personalizados que se alinean con los estándares y requisitos de nuevas acreditaciones oficiales. Nuestro enfoque garantiza que cada trabajador reciba la capacitación necesaria para alcanzar los niveles de competencia requeridos.

La acreditación oficial de competencias no solo valida el desempeño de tus trabajadores, sino que también aumenta la confianza de tus clientes y socios comerciales en tu empresa. Con nuestros servicios, puedes estar seguro de que tu equipo estará alineado con las normativas y estándares más exigentes de tu industria.

Iniciar el proceso de acreditación oficial de tus trabajadores y dar un paso hacia un desempeño empresarial de alto nivel nunca fue tan fácil.



## ¿QUÉ REQUISITOS NECESITO CUMPLIR?

- **Para las unidades de competencia relacionadas con cualificaciones profesionales de nivel 1:** ser mayor de 18 años y tener más de dos años de experiencia laboral, con un mínimo de 1.200 horas trabajadas, en los últimos 15 años o 200 horas de formación en los últimos 10 años.
- **Para las unidades de competencia relacionadas con cualificaciones profesionales de nivel 2 y 3:** ser mayor de 20 años y tener 3 años de experiencia laboral, con un mínimo de 2.000 horas trabajadas, en los últimos 15 años o 300 horas de formación en los últimos 10 años.
- Tener nacionalidad española, ciudadanía de la Unión Europea o autorización de residencia o de residencia y trabajo en vigor en España.
- Ser residente en la Comunidad de Madrid o estar trabajando en un centro de trabajo ubicado en la Comunidad de Madrid.



# COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DE ALUMNOS CUALIFICADOS

## TÚ HACES LA SELECCIÓN EN FUNCIÓN DE TUS PRIORIDADES

Te presentamos los **Certificados de Profesionalidad** para desempleados con **Compromiso de Contratación**, una excelente oportunidad para lograr ampliar tu plantilla con personal cualificado y motivado.



### ¿QUÉ SON LOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD?

Son unas titulaciones homologadas a nivel europeo que tienen carácter oficial y validez en todo el territorio nacional y son expedidos por el SEPE y los órganos competentes de las Comunidades Autónomas. Se ordenan en 26 familias profesionales y tres niveles de cualificación.

Además, facilitan el aprendizaje permanente y personalizado ya que constan de una parte teórica de formación y de una parte práctica que realizan en las empresas del sector involucrado.



## VENTAJAS PARA TU EMPRESA

- ✓ Las áreas que abarcan estos certificados se van adaptando en cada momento a las necesidades de las empresas.
- ✓ Alumn@s con formación reciente y actualizada y dotada con las últimas tecnologías para el mercado laboral.
- ✓ El alumn@ realizará las prácticas del certificado en tu empresa por lo que estarás en contacto directo con él pudiendo valorar su trabajo y méritos.
- ✓ Hay un proceso de selección gratuito por parte de la empresa responsable de la formación durante el período lectivo para ir seleccionando a los más capacitados.
- ✓ Mínimo el 40% de los alumnos que finalicen la formación y superen una entrevista, pueden ser contratados por su empresa. Tú haces la selección en función de tus prioridades.

**MÁS INFORMACIÓN**



# TRABAJADORES EN PRÁCTICAS A COSTE CERO O CON REMUNERACIÓN A LA EMPRESA



Los certificados de profesionalidad son una opción muy a tener en cuenta para acceder al mundo laboral, ya que incrementan sustancialmente la valoración de los trabajadores o candidatos para acceder a una oferta laboral tanto en el sector público como en el privado.

Estas son algunas de las ventajas y beneficios que aportan:

- 1) **Acredita oficialmente.**
- 2) **Es una titulación laboral homologada a nivel europeo.**
- 3) **Mejora sustancialmente el Curriculum Vitae.**
- 4) **Facilita la inserción laboral.**
- 5) **Contribuyen al desarrollo personal.**
- 6) **Facilitan el aprendizaje permanente y personalizado.**

Se ordenan en 26 familias profesionales y tres niveles de cualificación y se componen de módulos formativos asociados a unidades de competencias donde se incluye un **Módulo de Formación Práctica** en Centros de Trabajo donde podrás encontrar tu oportunidad laboral.

Los certificados tienen carácter oficial y validez en todo el territorio nacional y son expedidos por el SEPE y los órganos competentes de las Comunidades Autónomas.

## PRÁCTICAS NO LABORABLES EN EMPRESAS

La realización del **Módulo de Prácticas no Laborales es obligatorio** para la obtención de la certificación oficial, siempre y cuando el alumno curse y supere cada uno de los módulos formativos.

Estas prácticas se pueden realizar en jornadas de 4 a 8 horas diarias y no suponen ningún coste para la empresa. La duración de las prácticas podría ser entre 40 y 160 horas, dependiendo del Certificado de Profesionalidad y en el horario de mañana o de tarde.



La decisión de acoger a estudiantes en prácticas que han completado certificados de profesionalidad ofrece una serie de ventajas significativas para las empresas. A continuación, se destacan algunos de los beneficios clave de esta colaboración:

- **Recursos altamente capacitados:** los estudiantes que han completado certificados de profesionalidad han adquirido una base sólida de conocimientos y habilidades específicas relacionadas con su campo de estudio. Al acoger a estos alumnos, las empresas pueden beneficiarse de sus competencias técnicas y aplicarlas directamente en sus operaciones.

- **Frescura y actualización:** los estudiantes en prácticas a menudo traen consigo ideas frescas y conocimientos actualizados de las últimas tendencias y avances en su área de especialización. Esto puede ayudar a las empresas a mantenerse al día y a adaptarse a los cambios constantes en el mercado.
- **Evaluación de talento potencial:** las prácticas ofrecen a las empresas la oportunidad de evaluar a futuros empleados potenciales en un entorno de trabajo real. Esto puede ayudar a identificar candidatos talentosos que pueden encajar perfectamente en la cultura de la empresa y contribuir al crecimiento a largo plazo.
- **Compromiso y lealtad:** los estudiantes que han tenido una experiencia positiva en sus prácticas pueden desarrollar un fuerte vínculo con la empresa y sentirse inclinados a buscar empleo a tiempo completo en ella después de completar sus estudios. Esto puede ayudar a las empresas a retener talento valioso a largo plazo.
- **Diversidad de perspectivas:** al acoger a estudiantes en prácticas, las empresas pueden aprovechar una variedad de perspectivas, antecedentes y habilidades, lo que enriquece el entorno laboral y puede impulsar la innovación y la resolución creativa de problemas.



# DIGITALIZACIÓN EMPRESARIAL

## Soluciones Digitales para Empresas: transforma tu negocio en la Era Digital

En la actualidad, la digitalización es una pieza fundamental para la eficiencia, competitividad y éxito continuo de cualquier empresa. En Grupo Colón-IECM, ofrecemos una amplia gama de soluciones digitales diseñadas para llevar tu negocio al siguiente nivel en la era digital.

## DESCUBRE TODAS LAS SOLUCIONES DIGITALES QUE TE PUEDES SUBVENCIONAR



**SITIO WEB Y  
PRESENCIA EN  
INTERNET**  
HASTA 2.000€



**COMERCIO  
ELECTRÓNICO**  
HASTA 2.000€



**GESTIÓN DE REDES  
SOCIALES**  
HASTA 2.500€



**GESTIÓN DE  
CLIENTES**  
HASTA 4.000€



**SERVICIOS DE  
OFICINA VIRTUAL**  
HASTA 12.000€



**GESTIÓN DE  
PROCESOS**  
HASTA 6.000€



**FACTURA  
ELECTRÓNICA**  
HASTA 1.000€



**COMUNICACIONES  
SEGURAS**  
HASTA 6.000€



**CIBERSEGURIDAD**  
HASTA 6.000€

## BENEFICIOS DE NUESTRAS SOLUCIONES DIGITALES

**Mayor eficiencia:** la digitalización automatiza procesos y tareas, lo que reduce la carga de trabajo manual y aumenta la eficiencia operativa.

**Competitividad:** estar a la vanguardia de la tecnología te permite competir de manera efectiva en un mercado en constante evolución.

**Mejora de la experiencia del cliente:** las soluciones digitales mejoran la experiencia del cliente al proporcionar acceso rápido y conveniente a tus productos o servicios.

**Reducción de costos:** la digitalización puede disminuir los costos operativos al reducir el uso de papel, energía y recursos.

**Flexibilidad:** las soluciones digitales permiten una mayor flexibilidad en la gestión de tu negocio, lo que facilita la adaptación a cambios y desafíos inesperados.

**Acceso a Datos Relevantes:** la analítica de datos te proporciona información valiosa para la toma de decisiones estratégicas.

En Grupo Colón-IECM estamos comprometidos a ayudarte a aprovechar al máximo las ventajas de la digitalización. Nuestras soluciones digitales personalizadas están diseñadas para satisfacer tus necesidades específicas y llevar tu empresa al futuro con confianza.



## ¿QUE ES EL KIT DIGITAL?

Es un **programa público** del Gobierno de España que pretende subvencionar las mejoras e implantaciones de herramientas y servicios digitales disponibles en el mercado para modernizar las empresas.

Mediante **ayudas económicas financiado por los fondos Next Generation EU** dirigido a autónomos y Pymes de España se quiere contribuir a la adopción de soluciones tecnológicas para su digitalización

### Tramitación subvenciones del Kit Digital. Hasta 12.000€



**SEGMENTO I**  
**2.000€**

Empresas de entre 1 y  
menos de 3 empleados  
y autónomos



**SEGMENTO II**  
**6.000€**

Empresas de entre 3  
y menos de 10  
empleados



**SEGMENTO III**  
**12.000€**

Empresas de entre 10  
y menos de 50  
empleados

**PROGRAMA KIT DIGITAL COFINANCIADO POR LOS FONDOS NEXT  
GENERATION (EU) DEL MECANISMO DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA**



[MÁS INFORMACIÓN](#)



# PLANES DE IGUALDAD



## ¿QUÉ ES UN PLAN DE IGUALDAD?

Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los planes de igualdad fijarán los objetivos concretos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

Su aprobación tiene por objeto:

- Equilibrar la participación de las mujeres y de los hombres en la empresa.
- Asegurar la igualdad de oportunidades en las prácticas de gestión de recursos humanos.
- Fomentar una cultura corporativa que responda al Principio de Igualdad de Oportunidades y de Trato y elimine los estereotipos de género.

La igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres es un derecho básico de las personas trabajadoras. El derecho a la igualdad de trato entre mujeres y hombres debe suponer la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.



## ¿POR QUÉ ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD?

El derecho a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres supone, asimismo, su equiparación en el ejercicio de los derechos y en el cumplimiento de las obligaciones de tal forma que existan las condiciones necesarias para que su igualdad sea efectiva en el empleo y la ocupación.

### ¿POR QUÉ ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD?

El Plan de Igualdad es una clara inversión para garantizar los objetivos integrales de la entidad, al ser un elemento estratégico que introduce en las empresas formas innovadoras de gestión y mejora su eficacia organizativa, aportando además una imagen positiva de la entidad.

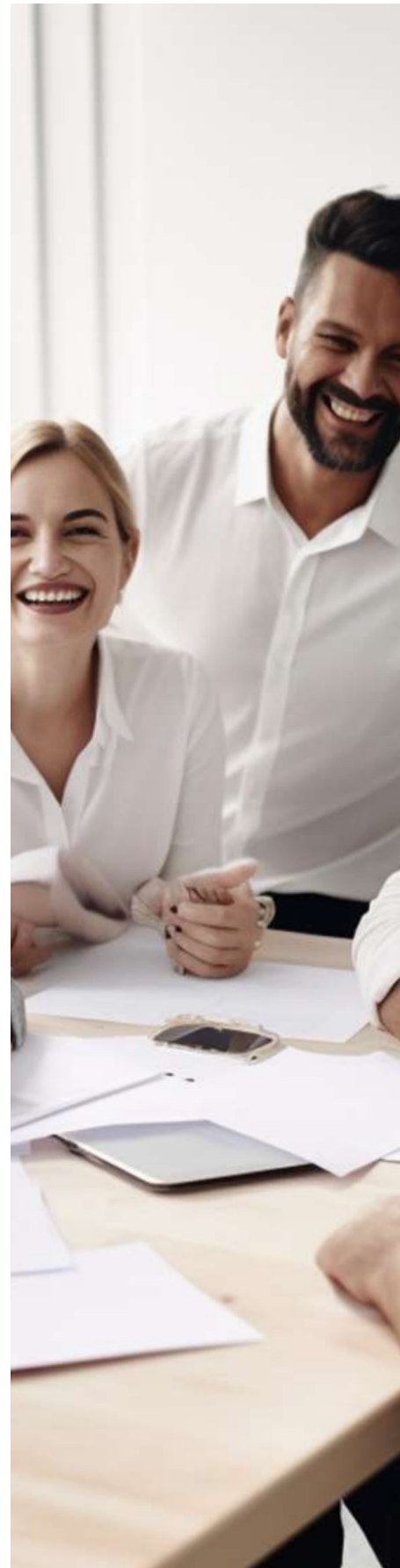
**MÁS INFORMACIÓN**



# SERVICIOS DE TEAM BUILDING

El **'Team Building'** o construcción de equipos, es un proceso esencial en el entorno laboral que busca fortalecer las relaciones interpersonales y la colaboración entre los miembros de un equipo. Este enfoque técnico es crucial en el contexto organizacional por varias razones fundamentales, como son:

- Fomentar la cohesión del equipo: mediante actividades y ejercicios diseñados para promover la interacción y la confianza entre los miembros del equipo, se logra una mayor cohesión y un sentido de pertenencia a un grupo unificado.
- Mejorar la comunicación: el Team Building trabaja en la comunicación efectiva, lo que reduce malentendidos, conflictos y, en última instancia, mejora la eficiencia operativa.
- Potenciar la creatividad y la resolución de problemas: los equipos más cohesionados tienden a ser más innovadores y eficaces al enfrentar desafíos, ya que pueden aprovechar colaboración. Al promover un ambiente en el que los empleados se sienten más cómodos trabajando juntos, conduce a resultados más sólidos y soluciones más efectivas.



## EL TEAM BUILDING FACILITA LA COLABORACIÓN EN PROYECTOS

- **Fortalecer la moral y la motivación:** cuando los empleados se sienten valorados y conectados con sus compañeros de trabajo, su satisfacción laboral y su motivación aumentan, lo que incide directamente en la retención de talento y en la reducción del ausentismo.
- **Alinear los objetivos comunes:** el Team Building ayuda a asegurar que todos los miembros del equipo compartan una visión y unos objetivos comunes, lo que evita la fragmentación y garantiza un esfuerzo conjunto hacia metas específicas.
- **Mejorar el ambiente de trabajo:** un equipo cohesionado y comprometido crea un ambiente laboral más positivo y atractivo, lo que puede ser una ventaja competitiva para atraer y retener talento.

En resumen, el Team Building **es una herramienta estratégica** en la gestión de recursos humanos, que contribuye a la **optimización del rendimiento** de los equipos de trabajo. Al fomentar la cohesión, la comunicación, la colaboración y la motivación, esta técnica promueve un entorno laboral más productivo y satisfactorio, lo que a su vez beneficia a la organización en su conjunto.

**MÁS INFORMACIÓN**



# SERVICIOS A EMPRESAS

Grupo COLON IECM

91 159 14 00

[formacionempresas@coloniectm.com](mailto:formacionempresas@coloniectm.com)

[www.grupocoloniectm.com](http://www.grupocoloniectm.com)

